

# Resultatlønskontrakt

## Aalborg Katedralskole 2019

### Formål med kontrakten

Resultatlønskontrakten er udformet på baggrund af retningslinier for anvendelse af resultatløn for ledere ved selvejende uddannelsesinstitutioner (Undervisningsministeriet 27. juni 2013)

Resultatlønskontrakten fokuserer på at understøtte skolens vision og målsætning.

Resultatmål 1, 2 og 8 er rettet mod at styrke skolens målsætning om **et højt fagligt niveau**.

Resultatmål 3 er rettet mod at fastholde stor søgning til Aalborg Katedralskole i en periode med faldende ungdomsårgange.

Resultatmål 4 fokuserer på at realisere en god og velfungerende implementering af gymnasireformen.

Resultatmål 5 har fokus på at sikre en god økonomisk udvikling i en periode med besparelser.

Resultatmål 6 har til formål at sikre, at lærerne anvender en større del af arbejdstiden sammen med eleverne, og resultatmål 7 skal sikre, at eleverne i så høj grad som muligt gennemfører uddannelsen.

Resultatmål 9 skal sikre høj grad af tilstedeværelse for eleverne.

Resultatkontrakten er gældende for 2019, og målopfyldelsen skal ske senest ved årets udløb.

Det maximale beløb, der kan udbetales i resultatløn til rektor er en basisramme på 70.000 kr. og en ekstraramme på 50.000 kr.

### Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er, efter oplæg og drøftelse i bestyrelsen, indgået mellem bestyrelsen for Aalborg Katedralskole ved formand Søren Kristiansen og rektor Christian Warming. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. januar 2019 – 31. december 2019.

# Resultatmål

## Basisrammen (70.000 kr.)

- 1. Løfte karakterniveauet på hf (20% af basisrammen)**
  - Løfte karakterniveauet for eksamensresultatet på hf med 0,1 sammenlignet med gennemsnittet for de tre seneste skoleår. (eksamensresultatgennemsnit for 2015 - 2017: 6,5)
  
- 2. Løfte karakterniveauet på STX for eksamenskaraktererne (20 % af basisrammen)**
  - Løfte karakterniveauet for eksamenskarakterer på STX (skriftlig, mundtlig og SRP) med 0,1 sammenlignet med gennemsnittet for tre seneste skoleår. (eksamenskaraktergennemsnit for 2016 - 2018 7,9)
  
- 3. Sikre fortsat høj søgning til skolen (20 % af basisrammen)**
  - Sikre en søgning på 308 stx-elever pr. 15. marts 2019 (7 % af basisrammen)  
Sikre en søgning på 58 elever hf-elever pr. 15. marts 2019 (7% af basisrammen)
  - Sikre en søgning på 12 elever til asf-klassen pr. 15. marts 2019 (6% af basisrammen)
  
- 4. Sikre en god og velfungerende implementering af gymnasireformen (20 % af basisrammen)**
  - Sikre en god og velfungerende implementering af STX-reformen (10 %)  
*(implementeringen vurderes i forhold til et elev-tilfredshedsundersøgelse for stx i 2019. Gennemsnittet af elevvurderingerne skal ligge over landsgennemsnittet i UVMs nationale elevtilfredshedsundersøgelse. Hvis der ikke foreligger landsgennemsnit på opgørelsestidspunktet, skal gennemsnittet af elevvurderinger målt på skolen i 2019 ligge over gennemsnittet af elevvurderinger målt på skolen i 2018)*
  - Sikre en god og velfungerende implementering af HF-reformen (10%)  
*(implementeringen vurderes i forhold til et elev-tilfredshedsundersøgelse for hf i 2019. Gennemsnittet af elevvurderingerne skal ligge over landsgennemsnittet i UVMs nationale elevtilfredshedsundersøgelse. Hvis der ikke foreligger landsgennemsnit på opgørelsestidspunktet, skal gennemsnittet af elevvurderinger målt på skolen i 2019 ligge over gennemsnittet af elevvurderinger målt på skolen i 2018)*

## 5. Økonomi og regnskab (20 % af basisrammen)

- Sikre at finansåret afsluttes med en budgetafvigelse på maksimalt 1 %, målt i forhold til den af bestyrelsen godkendte budgetkorrektio n pr. december 2019. (20 %)

## Ekstramme (50.000 kr.)

### 6. Indsats for at lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter (25 % af ekstrammen)

- Lærernes arbejdstid sammen med eleverne skal ved næste indberetning til UVM (Indberetning af data om arbejdstidens anvendelse på det gymnasiale område opgjort i oktober 2018) være øget med 5 % i forhold til forrige opgørelse.

### 7. Gennemførelsesprocenten skal øges (25% af ekstrammen)

- Gennemførelsesprocenten for 2016 (modelberegnet på i UVM-s uddannelsesstatistik) skal øges med mindst 1 %-point i forhold til seneste 3 års gennemsnit på begge uddannelser (gennemsnit for 2015 – 2017 er 82 % i gennemførelsesprocent på stx og 75% på hf)

### 8. Forbedre elevernes skriftlige og mundtlige kompetencer sammenlignet med de socioøkonomiske indikatorer (25% af ekstrammen)

- Karaktergennemsnittet i forhold til de socioøkonomiske indikatorer skal i gennemsnit for alle skriftlige eksaminer være mindst +0,2 beregnes som et simpelt gennemsnit af afvigelserne fra de forventede karakterer ud fra de socioøkonomiske indikatorer ved eksamen 2019 (Gennemsnit for 2015-2017: +0,14). (12,5 %)
- Karaktergennemsnittet i forhold til de socioøkonomiske indikatorer skal i gennemsnit for alle mundtlige eksaminer være mindst +0,1 beregnes som et simpelt gennemsnit af afvigelserne fra de forventede karakterer ud fra de socioøkonomiske indikatorer ved eksamen 2019 (Gennemsnit for 2015-2017: -0,8). (12,5 %)

### 9. Fravær (25% af ekstrammen)

Fravær for 2018/2019 skal nedbringes følgende måltal.

Årgang	Måltal	Aktuelt niveau
1g	6,5%	7,2%
2g	7,9%	8,1%
3g	8,9%	9,3%
1hf	13,5%	14,5%
2hf	14,5%	17,3%
Samlet	8,5%	9,3%

Fraværstallene opgøres ved skoleårets udgang i Lectio. Der opgøres for hver årgang både på stx og hf med en vægt på 5% af ekstrarammen pr. måltal. Det samlede resultat udløser ikke resultatlø, men kun de enkelte årgangsmåltal.

## **Resultatløn**

Resultatlønnen opgøres i marts måned og udbetales i april 2020.

## **Resultatvurdering og evaluering**

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem bestyrelsesformandskabet og rektor om status for målopfyldelsen. De enkelte målepunkter vurderes som enten opfyldt eller ikke opfyldt.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og efter bestyrelsesformandskabets dialog med rektor beslutter bestyrelsen, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsen efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

## **Kontraktændringer**

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.