

# Resultatlønskontrakt

## Aalborg Katedralskole 2018

### Formål med kontrakten

Resultatlønskontrakten er udformet på baggrund af retningslinier for anvendelse af resultatløn for ledere ved selvejende uddannelsesinstitutioner (Undervisningsministeriet 27. juni 2013)

Resultatlønskontrakten fokuserer på at understøtte skolens vision og målsætning.

Resultatmål 1, 2 og 8 er rettet mod at styrke skolens målsætning om **et højt fagligt niveau**.

Resultatmål 3 og 4 fokuserer på at realisere skolens målsætninger omkring **udviklingsinitiativer**, bl.a. rettet mod gymnasireformen, pædagogisk udvikling og udvikling af it-anvendelsen på skolen.

Resultatmål 5 har fokus på at sikre en god økonomisk udvikling i en periode med besparelser.

Resultatmål 6 har til formål at sikre, at lærerne anvender en større del af arbejdstiden sammen med eleverne, så og resultatmål 7 skal sikre, at eleverne i så høj grad som muligt gennemfører uddannelsen.

Resultatmål 9 skal, at skolen har et godt arbejdsmiljø med høj professionel kapital.

Resultatkontrakten er gældende for 2018, og målopfyldelsen skal ske senest ved årets udløb.

Det maximale beløb, der kan udbetales i resultatløn til rektor er en basisramme på 80.000 kr. og en ekstraramme på 60.000 kr.

### Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er, efter oplæg og drøftelse i bestyrelsen, indgået mellem bestyrelsen for Aalborg Katedralskole ved formand Søren Kristiansen og rektor Christian Warming. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. januar 2018 – 31. december 2018.

# Resultatmål

## Basisrammen (80.000 kr.)

### **1. Løfte karakterniveauet på hf (20% af basisrammen)**

- Løfte karakterniveauet for eksamensresultatet på hf med 0,1 sammenlignet med gennemsnittet for de tre seneste skoleår. (eksamensresultatgennemsnit for 2015 - 2017: 6,3)

### **2. Løfte karakterniveauet på STX for eksamenskaraktererne (20 % af basisrammen)**

- Løfte karakterniveauet for eksamenskarakterer på STX (skriftlig, mundtlig og SRP) med 0,1 sammenlignet med gennemsnittet for tre seneste skoleår. (eksamenskaraktergennemsnit for 2015 - 2017: 7,8) (20 %)

### **3. Pædagogisk udvikling og udvikling af it-anvendelse på skolen (20 % af basisrammen)**

- Udarbejde og iværksætte en strategi for formativ evalueringspraksis. (7 %)  
*(Der skal foreligge en skriftlig strategi, som er omsat til undervisningspraksis)*
- Udarbejde og iværksætte en strategi for aktiviteter for elever med behov for en særlig indsats sammen med en lærer og for særlige talentindsatser – herunder især skriftlig i forbindelse med skriftlig træning. (Anvendelse af 130 timers (stx) og 80 timers (hf)-puljen) (7%)  
*(Der skal foreligge en skriftlig strategi, som er omsat til undervisningspraksis)*
- Sikre overgang til nyt kommunikationssystem for både elever og medarbejdere i SharePoint-løsningen som erstatning for FirstClass inden årets udgang (6 %)

### **4. Sikre en god og velfungerende implementering af gymnasireformen (20 % af basisrammen)**

- Sikre en god og velfungerende implementering af STX-reformen (10 %)  
*(implementeringen vurderes i forhold til et elev-tilfredshedsundersøgelse for stx i 2018. Gennemsnittet af elevvurderingerne skal ligge over landsgennemsnittet)*
- Sikre en god og velfungerende implementering af HF-reformen (10%)
- *(implementeringen vurderes i forhold til et elev-tilfredshedsundersøgelse for hf i 2018. Gennemsnittet af elevvurderingerne skal ligge over landsgennemsnittet)*

## **5. Økonomi og regnskab (20 % af basisrammen)**

- Sikre stabil økonomisk drift og sikre at finansåret afsluttes med en budgetafvigelse på maksimalt 1 %. (20 %)

## **Ekstramme (60.000 kr.)**

### **6. Indsats for at lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning eller andre læringsaktiviteter (25 % af ekstrammen)**

- Lærernes arbejdstid sammen med eleverne skal ved næste indberetning til UVM (Indberetning af data om arbejdstidens anvendelse på det gymnasiale område opgjort i oktober 2017) være øget med 5 % i forhold til seneste opgørelse. (25 %)

### **7. Gennemførelsesprocenten skal øges**

- Gennemførelsesprocenten for 2016 (modelberegnet på i UVM-s uddannelsesstatistik) skal øges med mindst 1 %-point i forhold til seneste 3 års gennemsnit på begge uddannelser (gennemsnit for 2014 – 2016 er 83 % i gennemførelsesprocent på stx og 76% på hf) (25 %)

### **8. Forbedre elevernes skriftlige og mundtlige kompetencer sammenlignet med de socioøkonomiske indikatorer**

- Karaktergennemsnittet i forhold til de socioøkonomiske indikatorer skal i gennemsnit for alle skriftlige eksaminer være mindst +0,2 beregnes som et simpelt gennemsnit af afvigelserne fra de forventede karakterer ud fra de socioøkonomiske indikatorer ved eksamen 2018 (Gennemsnit for 2015-2017: +0,19). (12,5 %)
- Karaktergennemsnittet i forhold til de socioøkonomiske indikatorer skal i gennemsnit for alle mundtlige eksaminer være mindst +0,05 beregnes som et simpelt gennemsnit af afvigelserne fra de forventede karakterer ud fra de socioøkonomiske indikatorer ved eksamen 2018 (Gennemsnit for 2015-2017: -0,05). (12,5 %)

### **9. Professionel kapital (25 %)**

- Undersøgelse af professionel kapital skal i efteråret 2018 visevæsentlig fremgang i forhold til undersøgelsen fra 2016.

## **Resultatløn**

Resultatlønnen opgøres i marts måned og udbetales i april 2019.

## **Resultatvurdering og evaluering**

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem bestyrelsesformandskabet og rektor om status for målopfyldelsen. De enkelte målepunkter vurderes som enten opfyldt eller ikke opfyldt.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og efter bestyrelsesformandskabets dialog med rektor beslutter bestyrelsen, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsen efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

## **Kontraktændringer**

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.