



A A L B O R G K A T E D R A L S K O L E

Sankt Jørgens Gade 5

DK-9000 Aalborg

Telefon 96 31 37 70

Cvr nr.: 29553270

E-mail: adm@katedralskolen.dk

Resultatlønskontrakt Aalborg Katedralskole 2021

Formål med kontrakten

Resultatlønskontrakten er udformet på baggrund af ”bemyndigelse til at indgå resultatkontrakt med institutionens øverste leder og øvrige ledere” (Undervisningsministeriet 8. oktober 2019)

Resultatlønskontrakten fokuserer på at understøtte skolens vision og målsætning.

Resultatkontrakten er gældende for 2021, og målopfyldelsen skal ske senest ved årets udløb.

Det maximale beløb, der kan udbetales i resultatløn til rektor er 120.000 kr.

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er, efter oplæg og drøftelse i bestyrelsen, indgået mellem bestyrelsen for Aalborg Katedralskole ved formand Søren Kristiansen og rektor Christian Warming. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. januar 2021 – 31. december 2021.

Resultatmål

1. Udvikling af naturvidenskabelig profil (5%)	
Tiltag	Det er centralt, at skolen fastholder en stærk naturvidenskabelig afdeling med stærke naturvidenskabelige studieretninger. Der er i 2020-21 følgende nye initiativer for at styrke profilen a. Gennemførelse af projektet: ”<i>Viden skaber</i>” - finansieret af Novo Nordisk. Projektet løber de kommende to skoleår b. Gennemførelse af projektet: ”<i>Hands on Biotech</i>” – finansieret af Novo Nordisk c. Udarbejde en STEM-strategi
Resultatmål	De to projekter skal gennemføres planmæssigt (2 %) Der skal foreligge en STEM-strategi for skolen som skal være behandlet i pædagogisk udvalg. (2%) Der skal oprettes mindst 2,5 naturvidenskabelig studieretningsklasse. (1%)

2. Fastholdelse af skolens styrkeposition i forhold til musik. (5%)	
Tiltag	Aalborg Katedralskole er Nordjyllands musikgymnasium. Det er en position, som forudsætter løbende udvikling af musikmiljøet, så skolen fortsat har det mest attraktive musikmiljø. a. Udarbejdelse af strategi for fastholdelse af skolens position som Nordjyllands musikgymnasium b. Igangsætning af nye initiativer – f.eks. udlån af øverum til elevbands. Bandaften osv.
Resultatmål	Der skal foreligge handlingsplan for fastholdelse af skolens position som Nordjyllands musikgymnasium. Handlingsplanen skal være behandlet i

	musikfaggruppen. Der skal være iværksat mindst et nyt initiativ i henhold til handlingsplanen. (3 %) Der skal oprettes mindst 2 musikstudieretningsklasse. (2%)
--	---

3. Fastholdelse af skolens styrkeposition i forhold til sprog. (5%)	
Tiltag	Aalborg Katedralskole er en af de stærkeste sproggymnasier. Vi opretter hvert år sprogstudieretninger i spansk, fransk eller tysk kombineret med engelsk, og står stærkt både i forhold til studieretninger med 3 sprog og med latin. Sprogstudieretningerne skal fastholdes: a. Udarbejdelse af en sprogstrategi for Aalborg Katedralskole. b. Arbejdes på af fastholde udvekslingsaftaler i en coronatid. c. Regionsprojektet ”<i>Creative language lab</i>”
Resultatmål	De skal senest ved årets udgang igen være konkrete udvekslingsaftaler for klasser til mindst 3 lande (2 %) Der skal foreligge en sprogstrategi for Aalborg Katedralskole. Strategien skal være behandlet i pædagogisk udvalg. (2%) Der skal oprettes mindst 1,5 sprogstudieretningsklasse, og der skal oprettes sprogstudieretninger i spansk, tysk og fransk (1%)

4. En stærk samfundsfaglig profil. (5%)	
Tiltag	Aalborg Katedralskole skal på langt sigt have få, men samfundsfagligt stærke samfundsfaglige klasser. a. Der skal udarbejdes et nyt grundforløb i samfundsfag, hvor de samfundsfaglige hoveddiscipliner præsenteres, og hvor eleverne får en god fornemmelse for det faglige niveau på A-niveau. Formålet er at sikre, at studieretningerne bliver for de motiverede og fagligt stærke samfundsfaglige elever

Resultatmål	De skal være udarbejdet et nyt grundforløb i samfundsfag med fokus på en realistisk introduktion til fagets discipliner. (2 %) Der skal oprettes mellem 2,5 og 3,5 samfundsfaglig studieretning. (3 %)
--------------------	--

5. Udvikling af hf (5 %)	
Tiltag	HF er med gymnasiereformen ændret til en mere professionsrettet og anvendelsesorienteret uddannelse. Uddannelsen er åbnet for optagelse fra 9. klasse og er et godt valg for de elever fra folkeskolen, som ved, at de ikke skal videre på universitetet. Reformen er stadig ny, og profilen skal videreudvikles og kommunikeres til omverdenen. - Indarbejdelse af en HF-koordinator-funktion - Videreudvikling af anvendelsesorienteringen af undervisningen - Videreudvikling af de eksterne samarbejder både i erhvervslivet og i uddannelsessystemet - Udvikling af ordblinde hf
Resultatmål	Der skal ved tælle dagen i 2021 være mindst 68 ordinære hf-elever. (5 % - 0,25% pr elev over 56 op til 76 elever)

6. Styrke elevtrivsel og fastholdelse (10 %)	
Tiltag	Reformen har de første år givet tendens til frafald og udfordret elevtrivslen. Aalborg Katedralskole rekrutterer elever fra et stort opland, og det betyder, at mange elever kun kender få på skolen når de starter, og at de de sociale relationer ofte først skal opbygges, når eleverne er startet på skolen. Det giver udfordringer i forhold til fastholdelse: - Videreudvikling af strategi for fastholdelse - Udvikle strategi for at styrke elevtrivsel

	Frafaldet skal reduceres til et netto-frafald på 0 elever i 2021. (Frafaldet i samme periode før gymnasireformen var på 11 elever). (der trækkes 1 % af resultatlønnen pr. elev over 0 elever i nettofrafald)

7. En mere balanceret kønsfordeling blandt skolens elever (10 %)					
Tiltag	STX har som uddannelse udfordringer i forhold til en balanceret kønsfordeling. Tendensen er blevet mere udpræget efter gymnasireformen. Det bedste undervisningsmiljø opstår, når der er en lige kønsfordeling, og derfor har skolen opmærksomhed på at arbejde for en mere balanceret kønsfordeling.				
	Kønsfordelingen blandt ansøgerne var i 2020:				
	2020	1g	%	1hf	%
	Kvinder	189	28,5%	34	63%
	Mænd	75	71,5%	20	37%
	264	100%	54	100%	
	Ansøgere 2020				
Resultatmål	Handlingsplanen fra 2020 skal gennemføres, og der skal sættes nye handlingsmål for 2022. (5%)				
	Kønsfordelingen blandt ansøgerne skal i 2021 være mere lige end i 2020. (5%)				

8. Styrkelse af elevernes digitale mindset (10 %)	
Tiltag	

	En af reformens mål er at styrke elevernes digitale kompetencer. Digital tænkning indgår i dag i langt de fleste processer og produkter, og det er vigtigt at styrke elevernes evne til at navigere i og forstå den digitale virkelighed: - Etablering af makerspace i forlængelse af regionsprojekterne "creative science lab" og "creative language lab" - Styrkelse af informatik. Flere elever vælger informatik som valgfag. - Erfaringsudveksling omkring computational thinking og erfaringerne fra den digitale klasse (2017k) - Deltagelse i matematikprojektet: "AI – Aalborg Intelligence" finansieret af Novo Nordisk – formålet er udbredelse af AI til gymnasiet. - Computational thinking og teknologitænkning skal indtænkes i fagene og fagsamarbejderne
Resultatmål	Punkterne a til e skal være gennemført planmæssigt. (2 % pr. punkt)

9. Videreudvikle lærerteams og professionelle læringsfællesskaber (10 %)	
Tiltag	Der arbejdes fortløbende på en styrkelse af lærersamarbejdet om elevernes læring og trivsel på Aalborg Katedralskole. Det sker gennem deltagelse i supervisionsforløb og udvikling af lærerteams. - Udvikle samarbejdet i lærerteams omkring klasserne - Kollegial supervision
Resultatmål	Der skal udarbejdes en handlingsplan for styrkelse af professionelle læringsfællesskaber i lærerteams og faggrupper. Handlingsplanen skal være behandlet i pædagogisk udvalg. Der skal udarbejdes en plan som sikrer, at 85 % af alle lærere har erfaring med kollegial supervision. De 85 % skal nås i løbet af 2021 (5%)

10.Styrke skolens professionelle kapital (5 %)

Tiltag	I efteråret 2019 gennemførtes en undersøgelse af skolens professionelle kapital. I forlængelse af undersøgelsen har skolen besluttet at sætte fokus på kvalitet, anerkendelse og kommunikation i medarbejdergruppen. Arbejdet var planlagt færdiggjort i foråret, men er blevet udsat pga. corona. a. Færdiggørelse af det igangsatte arbejde
Resultatmål	Handlingsplanerne for styrkelse af skolens professionelle kapital skal være gennemført og godkendt på et samarbejdsudvalgsmøde

11.FN verdensmål (5 %)

	Skolen arbejder i fagene og på en række andre områder med FNs verdensmål. Det er et område, hvor eleverne er aktive og har et engagement – bl.a. i miljøudvalget. Skolen har ikke en samlet strategi for arbejdet med FNs verdensmål, men skal i løbet af året i samarbejde med eleverne udvikle strategien a. Samarbejde med eleverne om udvikling af skolens arbejde med FNs verdensmål
Resultatmål	Der skal i samarbejde med elevrådet udarbejdes en handlingsplan for arbejdet med FNs verdensmål. (2 %) Handlingsplanen skal påbegyndes i skoleåret 2021. (3%)

12. Implementering af tobansfri skoletid (5 %)	
	Fra skolestart 2021 er Aalborg Katedralskole en tobaksfri skoletid. Forud skal iværksættes rygestopkurser mv. • Handleplan for etablering af tobaksfri skoleskoletid fra sommer 2021
Resultatmål	Aalborg Katedralskole skal være tobaksfri i undervisningstiden senest ved skolestart 2021

13. Økonomi og regnskab (20 %)	
Tiltag	Der skal sikres en stabil økonomi med en god og præcis budgetopfølgning.
Resultatmål	Sikre at finansåret afsluttes med en budgetafvigelse på maksimalt 1 %, målt i forhold til den af bestyrelsen godkendte budgetkorrektur pr. december 2021.

Resultatløn

Resultatlønnen opgøres i marts måned og udbetales i april 2022.

Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem bestyrelsesformandskabet og rektor om status for målopfyldelsen. De enkelte målepunkter vurderes som enten opfyldt eller ikke opfyldt.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og efter bestyrelsesformandskabets dialog med rektor beslutter bestyrelsen, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsen efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.