



A A L B O R G K A T E D R A L S K O L E

Sankt Jørgens Gade 5
DK-9000 Aalborg
Telefon 96 31 37 70
Cvr nr.: 29553270
E-mail: adm@katedralskolen.dk

Resultatlønskontrakt Aalborg Katedralskole 2026

Formål med kontrakten

Resultatlønskontrakten er udformet på baggrund af ”bemyndigelse til at indgå resultatkontrakt med institutionens øverste leder og øvrige ledere” (Undervisningsministeriet 8. oktober 2019)

Resultatlønskontrakten fokuserer på at understøtte skolens vision og målsætning. Resultatkontrakten tager konkret afsæt i Aalborg Katedralskoles *strategi for 2024-2028*

Resultatkontrakten er gældende for 2025, og målopfyldelsen skal ske senest ved årets udløb.

Det maximale beløb, der kan udbetales i resultatløn til rektor er 120.000 kr.

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er, efter oplæg og drøftelse i bestyrelsen, indgået mellem bestyrelsen for Aalborg Katedralskole ved formand Søren Kristiansen og rektor Christian Warming. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. januar 2026 – 31. december 2026.

Resultatmål

1. Kvalitet (20 %)	
Tiltag	Aalborg Katedralskole har i juni 2024 vedtaget en ny kvalitetspolitik. Formålet med skolens kvalitetssystem er, at understøtte arbejdet med at udvikle skolen i forlængelse af skolens mission, vision og uddannelsernes formålsparagraf. Kvalitetspolitikken har 5 overordnede kvalitetsmål – målet er at rekruttere og fastholde elever, der trives på skolen og opnår gode faglige resultater og søger ind på en videregående uddannelse. (Kvalitetsmål: <i>Rekruttering, Fastholdelse, Trivsel, Faglige resultater, Overgang til uddannelse</i>) Kvalitetsmålene er operationaliseret vha. 12 indikatorer. Kvalitetsmål, vedr. karakterer er ikke medtaget som resultatmål, da det kan give en u hensigtsmæssig incitamentsstruktur. Resultaterne opgøres årligt i en kvalitetsrapport, som behandles på bestyrelsesmødet i juni måned.
Resultatmål	Resultatmålet er realisering af kvalitetsmålene jf nedenstående værdier. Datagrundlag og opgørelsestidspunkt: Kvalitetsrapporten som behandles på bestyrelsesmødet i juni 2026. Rekruttering • Elevtallet på tælledagen mindst svarer til klassekapaciteten - 4 elever (2%) Fastholdelse • Fraværsprocent på højst landsgennemsnit + 0,5 %-point ○ Stx (1 %) ○ HF (1%) • Andel af stx-elever, der afbryder uddannelsen det første år er landsgennemsnit +1% eller bedre (2%) Trivsel • Trivselsindikator for trivselsundersøgelse for social trivsel ○ Landsgennemsnittet minus 0,1 eller bedre (2%) • Trivselsindikator for trivselsundersøgelse for pres og stress ○ Landsgennemsnittet minus 0,1 eller bedre (2%) • Trivselsindikator for trivselsundersøgelse for mobning ○ Landsgennemsnittet minus 0,1 eller bedre (2%) Faglige resultater • Trivselsindikatorer for faglig trivsel på landsgennemsnittet minus 0,1 eller bedre (2%)

	• Trivselsindikatorer for læringsmiljø på landsgennemsnittet minus 0,1 eller bedre (2%) Overgang til uddannelse • Overgang til uddannelse 30. september 2 år efter fuldført gymnasial uddannelse: Landsgennemsnit minus 3%-point ○ Stx (1%) ○ HF (1%) • Overgang til uddannelse 30. september 5 år efter fuldført gymnasial uddannelse: Landsgennemsnit minus 3%-point ○ Stx (1%) ○ HF (1%)
--	--

2. Implementering af strategien for 2024 - 2028 (20 %)	
Tiltag	I efteråret 2023 vedtog bestyrelsen en strategi for, hvordan Aalborg Katedralskole de kommende år skaber de bedste rammer for unge menneskers dannelse og uddannelse. Strategien har 4 strategiske fokuspunkter: Trivsel, Samarbejde om læring, Bæredygtighed og Udsyn. Strategien vedrører perioden 2024 – 2028, og nedenstående tiltag og resultatmål vedrører de strategiske mål for 2026. TRIVSEL 1) Vi vil videreudvikle et professionelt læringsmiljø for at understøtte elevernes trivsel 2) Vi vil styrke elevernes mestringsoplevelse for at styrke den faglige trivsel SAMARBEJDE OM LÆRING 1) Vi vil samarbejde om at udvikle undervisning og læring med og om digitale værktøjer BÆREDYGTIGHED 1) Vi ønsker at reducere skolens miljøpåvirkning og følge op på, om vi gør det 2) Bæredygtighed skal være en naturlig del af undervisning i alle fag UDSYN 1) Vi vil bevæge os ud i samfundet omkring os både som skole og i undervisningen – særligt i A-, B- og studieretningsfag 2) Vi vil være kendte for vores stærke studieretninger og fagpakker inden for både sprog, samfundsvidenskab, naturvidenskab og kunstneriske fag
Resultatmål	TRIVSEL:

	1) Den nye ansvarsfordeling og den nye teamstruktur skal være iværksat i opgavefordelingen for 2026-2027, og den nye struktur skal være implementeret for alle 1g-klasser. (Opgørelsestidspunktet er 31. december 2026). (2,5%) 2) Pilotprojektet vedr. klasserumsledelse skal være evalueret. Som led i evalueringen skal der være taget stilling til, hvilke dele af projektet, der skal udbredes til de kommende 1g-klasser og 1hf-klasser (2,5%) 3) Der skal nedsættes en arbejdsgruppe med det kommissorium at styrke overgangene til en ny skolestart, et nyt skoleår og nye fag. Arbejdsgruppen har til formål at udarbejde initiativer, der kan implementeres i skoleåret 2026/27 (2,5%) 4) Der skal nedsættes en arbejdsgruppe med det kommissorium at udvikle et koncept for mestringssamtaler eller andre initiativer til at styrke elevernes tro på egne evner. Arbejdsgruppen har til formål at udarbejde initiativer, der kan implementeres i skoleåret 2026/27 (2,5%) SAMARBEJDE OM LÆRING 1) Den nye digital dannelsesplan skal være implementeret i planerne for undervisningen i skoleåret 2026-27 (2,5 %) BÆREDYGTIGHED 1) Ventilationssystemet i hallen skal være udskiftet, som led i skolens energiforbedring. (2,5 %) UDSYN 1) Der skal være gennemført mindst et udsynsforløb i alle stx-klasser i årgang 2024 og der skal være lavet en plan for udsynsforløb for årgang 2025 (2,5 %) 2) Obligatorisk studie- eller virksomhedspraktik skal være implementeret for alle elever i afgangsklasserne. (2,5 %)
--	---

3. Pædagogisk udvikling (20 %)	
Tiltag	Pædagogisk udvikling er afgørende for høj kvalitet i undervisningen, for trivsel blandt undervisere og elever og for udvikling af Aalborg Katedralskole som alment studieforberedende institution. Til fremme af den pædagogiske udvikling realiserer skolen en række mindre pædagogiske projekter, der har til formål at afprøve og rapportere konkrete pædagogiske tiltag. Aktuelt er der besluttet igangsættelse af følgende projekter, som forventes afsluttet i 2026. 1. Overgang grundskole

	2. Den gode ASF-klasse 3. Køn mellem natur og kultur 4. Metasprog 5. Musik – ny mundtlighed 6. Idræt B materialer 7. Dansk Aalborg-fokus 8. Dansk faglige spil 9. Samf. Skriftlighed 10. Biologi vidensdeling 11. Fransk / hy eksamen + AI
Resultatmål	Resultatmålet er planmæssig gennemførelse og afrapportering af projekterne senest 31. december 2026. Afrapporteringen sker efter fast skabelon med følgende punkter: Formål, indhold, evaluering og en vurdering i hvilket omfang projektets resultater kan anvendes af andre. Resultatbonus udløses efter følgende model: • 3 gennemførte og afrapporterede projekter udløser 5 % • 6 gennemførte og afrapporterede projekter udløser 10 % • 9 gennemførte og afrapporterede projekter udløser 15 % • 11 gennemførte og afrapporterede projekter udløser 20 %

4. Professionel kapital (20 %)	
Tiltag	I efteråret 2025 er der gennemført en undersøgelse af professionel kapital. Undersøgelsen er gennemført med organisationspsykolog Henrik Ankerstjerne Eriksen fra TeamArbejdsliv som procesleder. I forlængelsen af undersøgelsen er der i Samarbejdsudvalget udvalgt nogle fokuspunkter og udarbejdet en handlingsplan med det formål at styrke det psykiske arbejdsmiljø. Handlingsplanen gennemføres i løbet af foråret, og i efteråret gennemføres en ny undersøgelse – enten en fuld undersøgelse eller en undersøgelse af de udvalgte områder – af skolens professionelle kapital. De udvalgte hovedområder er: • Tillid mellem ledelse og medarbejdere • Retfærdighed • Samarbejde mellem ledelse og medarbejder • Anerkendelse fra ledelse

Resultatmål	Der gennemføres en undersøgelse af professionel kapital i efteråret 2026. Resultatet på følgende parametre må maksimalt afvige med 7,5 point fra gennemsnittet for gymnasier i perioden 2023 – 2025: • Tillid mellem ledelse og medarbejdere (5 %) • Retfærdighed (5 %) • Samarbejde mellem ledelse og medarbejder (5 %) • Anerkendelse fra ledelse (5 %)
--------------------	--

5. Økonomi og regnskab (20 %)	
Tiltag	Der skal sikres en stabil økonomi med en god og præcis budgetopfølgning.
Resultatmål	Sikre at finansåret afsluttes med en budgetafvigelse på maksimalt 1 %, målt i forhold til den af bestyrelsen godkendte budgetkorrektur pr. december 2026.

Resultatløn

Resultatlønnen opgøres i marts måned og udbetales i april 2027.

Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem bestyrelsesformandskabet og rektor om status for målopfyldelsen. De enkelte målepunkter vurderes som enten opfyldt eller ikke opfyldt.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og efter bestyrelsesformandskabets dialog med rektor beslutter bestyrelsen, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsen efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.